



23. Juli 2018

Das Institut für Medizinische Psychologie des UniversitätsKlinikum Heidelberg sucht ab 15.09.2018 bis 31.01.2019 (4,5 Monate; mit Mitmöglichkeit auf Verlängerung) eine

Studentische Hilfskraft (40 Stunden im Monat)

für die Mitarbeit in der Sektion Medizinische Organisationspsychologie im Projekt „Organisationale Dilemmata & deren Bewältigung durch Führungskräfte im Krankenhaus. Ein Beitrag zur Reduktion psychischer Belastung in Gesundheitsberufen“.

Hintergrund:

In Kooperation mit den Gesundheitszentren Rhein-Neckar führen wir dieses praxisnahe Forschungsprojekt durch, mit dem ein Beitrag zur Vorbeugung stressbedingter Folgeerkrankungen und zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit von Führungskräften im Krankenhaus geleistet werden soll. Das Projekt ist Teil eines BMBF-geförderten Forschungsverbundes „seelische Gesundheit am Arbeitsplatz Krankenhaus“.

Wir möchten Antworten finden auf die Frage: *Wie können mittlere Führungskräfte ihr Sinnerleben, ihre Freude und Wirksamkeitserfahrung - und darüber auch Leistungsfähigkeit und Gesundheit - unter schwierigen Arbeitsbedingungen erhalten?* Zentral hierfür ist in unserem Projekt das Verständnis von und der Umgang mit Dilemmata (widersprüchlichen Anforderungen, denen mittlere Führungskräfte ausgesetzt sind).

Ein bereits erfolgreich erprobtes Dilemmakompetenztraining speziell für mittlere Führungskräfte wird fortlaufend auf den Arbeitskontext Krankenhaus angepasst, dort aktuell angewendet und evaluiert werden.

Die Stelle umfasst folgende **projektbezogene und projektübergreifende Aufgaben:**

- Mithilfe bei der Datenerhebung (Online-Befragung)
- Aufbereitung quantitativer Daten
- Literaturrecherche und -verwaltung
- Unterstützung bei der Vor- & Nachbereitung der Trainingsmodule
- Mithilfe bei Publikationen
- Projektorganisation

Anforderungen:

- Fortgeschrittenes Studium der Psychologie, Sozial- oder Bildungswissenschaften mit Schwerpunkt auf Arbeits- und Organisationspsychologie/-soziologie
- Gute Grundkenntnisse in quantitativer Forschung (SPSS)
- Selbständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Interesse am Forschungsthema

Vergütung erfolgt nach TV-L Baden Württemberg.

Bei Interesse senden Sie bitte eine formlose, **aussagekräftige Bewerbung** mit Lebenslauf und Interessenschwerpunkten **per Mail an: dilemma.kompetenz@med.uni-heidelberg.de**.

Telefon: 0176-56 777 565 (Antonia Drews) & 0151-58565604 (Marieke Born)

Zentrum für Psychosoziale Medizin

Klinik für Allgemeine Psychiatrie
mit Poliklinik

Prof. Dr. med. Sabine Herpertz

Klinik für Allgemeine Innere Medizin
und Psychosomatik

Prof. Dr. med. Wolfgang Herzog

Klinik für Kinder- u. Jugendpsychiatrie

Prof. Dr. med. univ. Franz Resch

Institut für Medizinische Psychologie
Prof. Dr. phil. Beate Ditzen

Institut für Psychosoziale Prävention

Prof. Dr. phil. Svenja Taubner

Prof. Dr. Jochen Schweitzer-Rothers

Stellvertretender Leiter des Instituts für
Medizinische Psychologie

Leiter der Sektion

Medizinische Organisationspsychologie

Forscherteam „Resilienz durch
Organisationskompetenz“

Prof. Dr. Jochen Schweitzer-Rothers, Dipl.-
Psych.

Ulrike Bossmann, Dipl.-Psych., Dipl.-
Betriebsw. (BA)

Dr. Julika Zwack, Dipl.-Psych.

Marieke Born, M.Sc. Psych.

Antonia Drews, M.Sc. Psych.

Bergheimer Straße 20
69115 Heidelberg

Fon +49 (0)6 221 56 81 50/-51

Fax +49 (0)6 221 56 53 03

Beate.Ditzen@med.uni-heidelberg.de

www.zpm.uni-hd.de/

www.medpsych.uni-hd.de/