



Im **Fachbereich 4: Informatik** am **Campus Koblenz** ist am **Institut für Management (IfM)**, Arbeitsgruppe Medien- und Dienstleistungsmanagement, im Rahmen des Bund-Länder-Programms für bessere Studienbedingungen und mehr Qualität in der Lehre **zum 01.04.2012** die Stelle

**einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/
wissenschaftlichen Mitarbeiters (0,5 EGr. 13 TV-L)**

bis zum 30.09.2016. zu besetzen. Zum 01.04.2014 erfolgt eine Zwischenevaluation. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

Aufgabenschwerpunkte: Projekt „Abbrecherquote Minus 7%“, das darauf abzielt, die Abbrecherquote in den Bachelorstudiengängen des Fachbereichs um (mindestens) 7% zu reduzieren sowie Einschreibungen in die Masterstudiengänge um (mindestens) 10% zu erhöhen; jeweils ohne Verlust der Qualitätsansprüche. Dazu sollen basierend auf Abbrecherbefragungen neue Konzepte zur besseren Betreuung, alternative Lern- und Prüfungsformen geplant und umgesetzt werden.

Die Lehrverpflichtung hat pro Semester einen Umfang von 4 Semesterwochenstunden. Es wird eigenes aktives wissenschaftliches Interesse an den Schwerpunkten der Arbeitsgruppe erwartet und gefördert.

Einstellungsvoraussetzungen: Ein überdurchschnittlich guter Diplom- oder Masterabschluss im Themenumfeld Wirtschaftsinformatik oder Informationsmanagement (oder verwandten Gebieten). Sie sollten hervorragende Kenntnisse in Methoden der empirischen Sozialforschung mitbringen sowie ein großes Engagement für die Interessen von Studierenden. Neben den fachlichen Fähigkeiten fordern wir von der Bewerberin/ vom Bewerber eine hohe Belastbarkeit, Eigenständigkeit sowie sehr gute Englischkenntnisse.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis über die Schwerbehinderung erforderlich).

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr JProf. Dr. Kilian (kilian@uni-koblenz.de) gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbungsunterlagen sollten neben den üblichen Inhalten wie Motivationsschreiben, Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang und Zeugnissen auch Dokumente enthalten, die Sie selbstständig verfasst haben (z.B. einen Artikel sowie Auszüge aus einer Abschlussarbeit), vorzugsweise eines davon in englischer Sprache.

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre vollständigen Unterlagen **bis zum 24.02.2012** unter Angabe der **Kennziffer 34/2012** an den **Präsidenten der Universität Koblenz-Landau, Präsidialamt, Isaac-Fulda-Allee 3, 55124 Mainz**.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt. Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.