



---

# Potenzialorientierte Mitarbeiterführung

---

Fortbildungsziele	Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer... <ul style="list-style-type: none"><li>• kennen wirtschaftspsychologische Grundlagen der potenzialorientierten Mitarbeiterführung.</li><li>• wissen, wie Potenziale sowohl von einzelnen Mitarbeitern als auch von Teams erkannt werden können.</li><li>• können kritisch reflektieren, wie die Nutzung der Potenziale Ihrer Mitarbeiter für Sie und Ihr Unternehmen in Zukunft förderlich sein wird.</li></ul>
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen der potenzialorientierten Mitarbeiterführung</li><li>• Sinn und Zweck der potenzialorientierten Führung</li><li>• Praktische Erprobung von Methoden zur Potenzialanalyse</li><li>• Kritische Einordnung der Möglichkeiten von potenzialorientierter Führung für einzelne Mitglieder und Teams</li></ul>
Zielgruppe	Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte
Teilnahmevoraussetzungen	Keine speziellen Voraussetzungen
Teilnehmerzahl	max. 12
Art der Qualifizierung	Präsenzveranstaltung
Abschluss	Teilnahmebescheinigung
Dauer	1 Tag, 08:30 – 15:45
Datum	12.01.2017 / 17.01.2017
Ort	Haus der Jugend, Waffenstraße 5, 76829 Landau
TrainerIn	Jana Fischer, Larissa Dräger, Tobias Rippen, Nicolas Bräutigam
Kleidung	Zivilkleidung, keine weiteren Vorgaben
Kosten	Freiwilliger Beitrag von 10€; Eigene Versorgung mit Essen und Trinken, Kalt- und Heißgetränke sind gegen ein geringes Entgelt vor Ort erhältlich.
Besondere Hinweise	Neben der Erarbeitung der Grundlagen der potenzialorientierten Mitarbeiterführung werden im praktischen Teil der Veranstaltung Fallbeispiele aus dem Kreis der Teilnehmerinnen und Teilnehmer herangezogen. Sie sollten bereit sein, eigene Beispiele im vertraulichen Rahmen des Tages beizutragen.

---