



Im **Interdisziplinären Promotionszentrum** am **Campus Koblenz** ist im Rahmen des Professorinnenprogramms II des Bundes und der Länder zum nächstmöglichen Zeitpunkt bis zum 31.03.2020 die Stelle

einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (0,5 EGr. 13 TV-L)

zur Koordinierung der Graduiertenschule Genderforschung zu besetzen.

Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

Aufgabenschwerpunkte:

Teilnahme an den Auswahlverfahren der Graduiertenschule; Koordination und Organisation des Lehrprogramms; Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen; Ansprechpartner/in für Promotionsbetreuer/innen; strategische Unterstützung der Stipendiat/innen; Koordination der Ergebnisdarstellung; Unterstützung bei der Akquise weiterer Drittmittel; Zusammenarbeit mit internen und externen Einrichtungen

Einstellungsvoraussetzungen:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule, ausgenommen mit einem Bachelorgrad, oder ein Masterabschluss in einem geistes- oder sozialwissenschaftlichen Fach, Promotion erwünscht. Erwartet werden

- mehrjährige konzeptionelle und organisatorische Erfahrungen in der Entwicklung von Weiterqualifizierungsangeboten für Promovierende
- Erfahrungen in der Erstellung zielgruppenspezifischer Materialien
- Erfahrungen in der Durchführung von Veranstaltungen für Promovierende
- Publikations- und Vortragserfahrungen
- Beratungspraxis
- Erfahrungen in interdisziplinären Arbeitskontexten

Sie sollten über Einsatzbereitschaft, Organisationstalent, Teamfähigkeit, konzeptionelles Denken und Kommunikationsfähigkeit verfügen.

Diese Stelle wird im Rahmen des Professorinnenprogramms ausgeschrieben, das von Bund und Ländern gemeinsam finanziert wird und darauf abzielt, die Gleichstellung von Frauen und Männern in Hochschulen zu unterstützen, die Repräsentanz von Frauen auf allen Qualifikationsstufen im Wissenschaftssystem nachhaltig zu verbessern und die Anzahl der Wissenschaftlerinnen in den Spitzenfunktionen im Wissenschaftsbereich zu steigern. Die Besetzung der Stelle steht unter dem Vorbehalt der Finanzierung aus dem Professorinnenprogramm.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Bitte Nachweis hierüber der Bewerbung beifügen).

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse etc.) **bis zum 14.08.2015** unter Angabe der **Kennziffer 108/2015** an den **Präsidenten der Universität Koblenz-Landau, Präsidialamt, Rhabanusstr. 3, 55118 Mainz**.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt. Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.