



Im **Fachbereich 4: Informatik** am **Campus Koblenz** sind am **Institut für Management** zum **01.07.2015** zwei Stellen

**einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/
eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (jeweils 0,75 EGr. 13 TV-L)**

befristet bis zum 31.05.2018 zu besetzen. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

Aufgabenschwerpunkte:

Die Arbeitsschwerpunkte definieren sich durch die Mitarbeit an einem durch das BMBF geförderten Projekt im Themengebiet der Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel unter Berücksichtigung sozialer Medien. Im Einzelnen umfasst dies die Abarbeitung der entsprechenden Arbeitspakete, insb. die Durchführung von Interviewreihen bei Praxispartnern, sowie die Konzeption, Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen. Die Aufgaben werden abgerundet durch die Kommunikation mit verschiedenen Projektpartnern, der Präsentation von Forschungsergebnissen auf nationalen und internationalen Konferenzen sowie durch ggf. Mitbetreuung von Qualifikationsarbeiten. Eine Stelle wird bei Herrn Jun.-Prof. Dr. Mario Schaarschmidt angesiedelt sein, die andere bei Herrn Prof. Dr. Harald von Kortzfleisch. Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung (Promotion) außerhalb der Dienstzeit wird gegeben und nachhaltig unterstützt.

Einstellungsvoraussetzungen:

Neben einem überdurchschnittlich abgeschlossenen Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule (ausgenommen mit einem Bachelorgrad), bspw. in den Fächern Betriebswirtschaftslehre oder Informationsmanagement, erwarten wir grundlegende Kenntnisse der einschlägigen Management- und Organisationstheorien, der empirischen Sozialforschung, sowie Erfahrungen in der qualitativen und quantitativen Datenanalyse (z.B. mit SPSS, Stata oder R). Abgerundet wird ihr Profil durch sehr gute Englischkenntnisse in Konversation und wissenschaftlicher Arbeit sowie durch eine hohe intrinsische Motivation.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse, Leseprobe, etc.) bis zum **19.06.2015** unter Angabe der **Kennziffer 73/2015** an den **Präsidenten der Universität Koblenz-Landau, Präsidialamt, Rhabanusstr. 3, 55118 Mainz**.

Für Auskünfte zum Verfahren steht Ihnen Herr Jun.-Prof. Dr. Mario Schaarschmidt zur Verfügung (mario.schaarschmidt@uni-koblenz.de).

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt. Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.