



Im **Interdisziplinären Promotionszentrum** am **Campus Koblenz** ist im Rahmen des Professorinnenprogramms II des Bundes und der Länder zum nächstmöglichen Zeitpunkt bis zum 31.12.2020 die Position

## **einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (0,5 EGr. 13 TV-L)**

zur Programmkoordination des Mentorings für Nachwuchswissenschaftlerinnen zu besetzen. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

### **Aufgabenschwerpunkte:**

Campusübergreifende Koordination des Programms; Durchführung der Bewerbungsverfahren und Auswahl der Mentees; Gewinnung von Mentorinnen und Mentoren; Konzeption, Organisation und z.T. Durchführung des Begleitprogramms; Beratung von Mentorinnen, Mentoren und Mentees; Qualitätssicherung und Koordination der Ergebnisdarstellung; Repräsentation des Programms nach innen und außen; Zusammenarbeit mit internen und externen Einrichtungen; Öffentlichkeitsarbeit

### **Einstellungsvoraussetzungen:**

Erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule, ausgenommen mit einem Bachelorgrad, oder ein Masterabschluss in einem geistes- oder sozialwissenschaftlichen Fach; Promotion erwünscht. Erwartet werden:

- konzeptionelle und organisatorische Erfahrungen in der Entwicklung von Weiterqualifizierungsangeboten für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- Erfahrungen in der Erstellung zielgruppenspezifischer Materialien/Öffentlichkeitsarbeit
- Erfahrungen in der Konzeption, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- Beratungspraxis
- Erfahrungen in interdisziplinären Arbeitskontexten
- Erfahrungen mit Mentoringprogrammen und/oder wissenschaftsbezogenen Netzwerken
- Kenntnisse bzw. Erfahrungen im Bereich Qualitätssicherung

Sie sollten über Einsatzbereitschaft, Organisationstalent, Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit verfügen.

Diese Position wird im Rahmen des Professorinnenprogramms ausgeschrieben, das von Bund und Ländern gemeinsam finanziert wird und darauf abzielt, die Gleichstellung von Frauen und Männern in Hochschulen zu unterstützen, die Repräsentanz von Frauen auf allen Qualifikationsstufen im Wissenschaftssystem nachhaltig zu verbessern und die Anzahl der Wissenschaftlerinnen in den Spitzenfunktionen im Wissenschaftsbereich zu steigern. Die Besetzung der Stelle steht unter dem Vorbehalt der Finanzierung aus dem Professorinnenprogramm.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Bitte Nachweis hierüber der Bewerbung beifügen).

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse etc.) **bis zum 13.05.2016** unter Angabe der **Kennziffer 53/2016** an den **Präsidenten der Universität Koblenz-Landau, Präsidialamt, Rhabanusstr. 3, 55118 Mainz**.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt. Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.