



Am **Campus Koblenz** ist im Rahmen des Hochschulpaktes 2020 (Programmbudget) im **Women Career Center** ab 27.02.2016 die Stelle

**einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/
eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (0,75 EGr. 13 TV-L)**

zunächst befristet bis zum 04.06.2016 im Rahmen einer Mutterschutzvertretung zu besetzen. Eine Verlängerung für die sich anschließende Elternzeit der Stelleninhaberin ist vorgesehen.

Aufgabenschwerpunkte:

Koordination, Durchführung und Evaluation von Karrieremaßnahmen für Frauen in verschiedenen Stadien der wissenschaftlichen Laufbahn und für berufstätige Frauen mit wissenschaftlicher Qualifikationsabsicht, Durchführung von Informationsveranstaltungen (z.B. Jobmesse), Coachings und Workshops für die entsprechenden Zielgruppen am Campus Koblenz sowie am Campus Landau. Des Weiteren Konzeption eines Programms für MINT-Studentinnen auf ihrem Karriereweg in die Wissenschaft, hochschulinterne und externe Öffentlichkeitsarbeit, Akquise neuer Zielgruppen, Aufbau und Pflege karrierefördernder Kontakte mit regionalen Unternehmen und Einrichtungen. Außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses wird die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation geboten und nachdrücklich unterstützt.

Einstellungsvoraussetzungen:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule (ausgenommen mit einem Bachelorgrad) oder einem Masterabschluss in Soziologie, Psychologie, Pädagogik oder einer vergleichbaren Disziplin. Mehrjährige Berufserfahrung im Projekt- und Veranstaltungsmanagement, Erfahrungen mit vergleichbaren Zentren zur Nachwuchs-/Karriereförderung und/oder mit wissenschafts- und berufsbezogenen Netzwerken, Kommunikations- und Beratungskompetenz, Kenntnisse und Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen an Hochschulen oder in der beruflichen Weiterbildung, gern mit Schwerpunkt in Frauenförderung bzw. im Genderbereich, im Coaching, Kenntnisse der Projektevaluation. Sicherheit in der Anwendung gängiger PC-Programme wird vorausgesetzt.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse etc.) **bis zum 22.01.2016** unter Angabe der **Kennziffer 08/2016** an den **Präsidenten der Universität Koblenz-Landau, Präsidialamt, Rhabanusstr. 3, 55118 Mainz**.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt. Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.