



# UNIVERSITÄT KOBLENZ · LANDAU

Im **Fachbereich 4: Informatik** am **Campus Koblenz** ist am **Institut für Management** zum **01.04.2018** die Stelle

## **einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (0,75 EGr. 13 TV-L)**

befristet bis zum 30.09.2020 zu besetzen. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

### **Aufgabenschwerpunkte:**

Sie haben Interesse an neuen Technologie, Produkten, Dienstleistungen und Geschäftsmodellen? Dann passen Sie zu uns. Wir beschäftigen uns in der universitären Lehre und Forschung mit Themen rund um Open and Digital Innovation, Innovation and Social Media, Service Innovation sowie Industrial Services Innovation. Ihre Aufgaben umfassen die Unterstützung in der Lehre (6 SWS) sowohl in Grundlagen-, als auch in Anwendungsfächern, sowie die Mitarbeit an Forschungsprojekten in oben genannten Gebieten. Ihre Aufgaben werden abgerundet durch die Kommunikation mit verschiedenen Projektpartnern, der Präsentation von Forschungsergebnissen auf nationalen und internationalen Konferenzen sowie durch ggf. Mitbetreuung von Qualifikationsarbeiten. Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung (Promotion) außerhalb der Dienstzeit wird gegeben und nachhaltig unterstützt.

### **Einstellungsvoraussetzungen:**

Neben einem überdurchschnittlich abgeschlossenen Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule (ausgenommen mit einem Bachelorgrad), bspw. in den Fächern Betriebswirtschaftslehre, Informationsmanagement oder Wirtschaftsinformatik erwarten wir grundlegende Kenntnisse der einschlägigen Management- und Organisationstheorien, Fachkenntnisse im Bereich Technologie- und Innovationsmanagement, der empirischen Sozialforschung, sowie Erfahrungen in der qualitativen und quantitativen Datenanalyse (z.B. mit SPSS, Stata oder R). Abgerundet wird ihr Profil durch sehr gute Englischkenntnisse in Konversation und wissenschaftlicher Arbeit sowie durch eine hohe intrinsische Motivation und Begeisterungsfähigkeit.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse, Leseprobe, etc.) bis zum **15.02.2018** unter Angabe der **Kennziffer 205/2017** in einer PDF-Datei bitte ausschließlich per E-Mail an **bewerbung@uni-koblenz-landau.de**.

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen Herr Jun.-Prof. Dr. Mario Schaarschmidt zur Verfügung ([mario.schaarschmidt@uni-koblenz.de](mailto:mario.schaarschmidt@uni-koblenz.de)).

Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.

[www.uni-ko-ld.de/karriere](http://www.uni-ko-ld.de/karriere)