



# UNIVERSITÄT KOBLENZ · LANDAU

Am **Zentralen Institut für Scientific Entrepreneurship & International Transfer (ZifET)**, unter der Leitung von Prof. Dr. Harald von Korflesch, ist am **Campus Koblenz** zum **01.04.2017** die Stelle

## **einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (1,0 EGr. 13 TV-L)**

befristet bis zum 31.03.2018 zu besetzen. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG).

Der Dienort ist Koblenz. Eine hohe Präsenz am Campus Landau im Rahmen von Dienstreisen ist erforderlich.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

Die Aufgabenschwerpunkte definieren sich durch die Mitarbeit in dem durch das BMWi geförderte Projekt „EXIST-Gründungskultur – Die Gründerhochschule“.

Ein besonderer Focus der Stelle liegt auf der Implementierung des Design-Thinking Ansatzes in die Gründungsaktivitäten der Universität Koblenz-Landau. Insbesondere zählt dazu auch die Durchführung von Design-Thinking Workshops sowie die Konzeption neuer Angebote. Der/die Stelleninhaber/in ist gleichzeitig Direktor/in der School of Entrepreneurial-Design-Thinking in Koblenz.

Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und wird unterstützt.

### **Einstellungsvoraussetzungen:**

Überdurchschnittlich abgeschlossenes Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule (ausgenommen mit einem Bachelorgrad) vorzugsweise in den Fächern Wirtschaft, Wirtschaftspädagogik, Pädagogik oder Design. Zudem erwarten wir umfassende Kenntnisse im Bereich des Design-Thinking. Verhandlungssichere Englischkenntnisse werden vorausgesetzt.

Wir suchen eine kommunikationsstarke, engagierte Persönlichkeit für die Mitarbeit in einem hochmotivierten Team. Berufserfahrung in der Wirtschaft, eigene Gründungserfahrung oder Erfahrung in der Lehre sind von Vorteil.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis erforderlich).

Bewerberinnen/Bewerber senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse etc.) bis zum **20.02.2017** unter Angabe der **Kennziffer Ko-05/2017 ausschließlich per Email (in einer PDF-Datei)** an [bewerbung-fb4@uni-koblenz.de](mailto:bewerbung-fb4@uni-koblenz.de). Später eingehende Bewerbungen können nur berücksichtigt werden, solange die Stelle noch vakant ist. Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Kornelia van der Beek ([vanderbeek@uni-koblenz.de](mailto:vanderbeek@uni-koblenz.de)) gerne zur Verfügung.

Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.

[www.uni-ko-ld.de/karriere](http://www.uni-ko-ld.de/karriere)