



UNIVERSITÄT KOBLENZ · LANDAU

Im **Fachbereich 4: Informatik** am **Campus Koblenz** ist am **Institut für Softwaretechnik** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

wissenschaftlichen Mitarbeiterin/wissenschaftlichen Mitarbeiters **(m/w/d) (1,0 EGr. 13 TV-L)**

befristet bis zum 31.12.2022 zu besetzen. Die befristete Einstellung erfolgt auf der Grundlage der Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG). Die Möglichkeit zur Promotion außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses ist gegeben.

Aufgabenschwerpunkte:

Forschung in dem vom BMWi im KI-Innovationswettbewerb geförderten Projekt „Next Level Ecosphere for Intelligent Industrial Production (IIP-Ecosphere)“. Ziel ist die Entwicklung von Methoden und Werkzeugen für das Software Engineering im Bereich Data Science und Industrie 4.0, insbesondere unter Berücksichtigung von IT-Sicherheits- und Datenschutzaspekten sowie in Bezug auf Plattformen für den vertrauenswürdigen unternehmensübergreifenden Datenaustausch (Industrial Data Space).

Weitere Informationen zu unseren Forschungsschwerpunkten finden Sie unter <https://tinyurl.com/yxg7wslt>.

Einstellungsvoraussetzungen:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Universität oder vergleichbaren Hochschule in Informatik oder einem verwandten Studiengang.

Wir bieten eine kreative, vielseitige, international vernetzte und renommierte Forschungsgruppe an einem neuen, technisch hervorragend ausgestatteten Campus in einem der lebenswertesten Orte in Deutschland, die sich mit spannenden und aktuellen Forschungsproblemen in den Bereichen Software Engineering, Data Science und IT-Sicherheit mit starker Relevanz für Unternehmen und Gesellschaft beschäftigt. Wir unterstützen tatkräftig beim Publizieren auf international hochrangigen Konferenzen sowie bei Promotion oder Habilitation.

Für Rückfragen steht Prof. Dr. Jan Jürjens (juerjens@uni-koblenz.de) gerne persönlich zur Verfügung.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerber/innen senden ihre Unterlagen (Lebenslauf mit wissenschaftlichem Werdegang, Zeugnisse etc.) bis zum **09.01.2020** unter Angabe der Kennziffer **Ko 74/2019** in einer PDF-Datei bitte ausschließlich per E-Mail an bewerbung-k21@uni-koblenz.de . Später eingehende Bewerbungen werden berücksichtigt, solange die Stelle vakant ist.

Datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.

www.uni-ko-ld.de/karriere